



Confederación General del Trabajo (C.G.T.)

Sección Sindical del sindicato de Correos y telégrafos de Madrid de la CGT.

C/ Conde Peñalver, 19 bis 28070 Madrid
Tfno: 914 314 665 / Fax: 913 962 327 / Rico 22327
Correo-e: madrid.cgtscorreos@cgt.es



DESPIDO POR BAJA PRODUCTIVIDAD EN EL DISTRITO 7 DE MADRID LA ARBITRARIEDAD Y EL CACIQUISMO COMO NORMA.

Recientemente hemos tenido comunicación del despido de Eduardo San Juan, cartero del distrito 7 de Madrid. El despido ha venido tras la apertura de un expediente por bajo rendimiento. Se le impone un mes de empleo y sueldo por incumplimiento de órdenes (entre ellas quedarse trabajando fuera de su horario a liquidar certificados) y se le despide por tener, según la empresa, una productividad un 50% menor que la media del distrito.

A lo que asistimos es a una venganza de la empresa contra el compañero al que hace un año trataron de sancionar por negarse a repartir propaganda ilegal de una asociación antiabortista. Entonces no le pudieron meter mano porque el asunto causo mucho revuelo, miles de compañeros firmamos solidarizándonos con su actitud, el asunto salió en distintos medios de comunicación, hubo una pregunta de Izquierda Unida en el parlamento sobre el trato de favor de Correos a asociaciones antiabortistas,... finalmente la dirección de la empresa decidió recular y solo le metió falta leve. Ahora un año después han ido a por él y se han sacado de la manga uno de sus famosos expedientes por baja productividad, que suelen utilizar como un arma de destrucción masiva contra los que, por los motivos que sean, les son molestos.

Este expediente, como tantos otros de similares características, es un insulto a la inteligencia. Se compara el rendimiento de un cartero con la media de objetos distribuidos en el distrito sin hacer ningún análisis de las características de cada sección, de cuales tienen conserje que reparte, cuáles no, cuanto es el tiempo de desplazamiento de cada una, ... cuales cargan más certificados,... Son medias que no siguen ningún criterio objetivo, ya sabemos aquel dicho de que "*hay verdades, medias verdades, mentiras y luego.... Estadísticas*". De hecho hay sentencias recientes que afirman tajantemente que en Correos no hay ningún criterio estadístico fiable para medir la productividad en reparto. En función del objetivo que se pretenda, es muy fácil manipular una estadística. Los manipuladores profesionales como Javier Pérez Capitán, director de Recursos Humanos, lo saben muy bien. Pone su firma en el despido el mismo miembro de la casta parasitaria que



dirige Correos que despidió el año pasado a tres compañeros por tener bajas médicas justificadas.

Todo el expediente es una farsa como demuestra el hecho de que los días que se le hizo seguimiento, el recuento de las cartas ni siquiera se hizo con la presencia del interesado. El joven jefe del distrito, Luis Miguel Pérez Rodríguez, familiar directo del jefe de distribución de Madrid, es uno de esos que va "haciendo méritos" sobre las espaldas de sus trabajadores. Primero se encargó de reestructurar el distrito 24, expulsando del mismo a carteros reajustados allí, y desde que llegó al distrito 7 el clima laboral se ha deteriorado. Es el mismo jefe que forzó la sanción de dos días de empleo y sueldo a una compañera por dejar falta de tiempo una mesa electoral cuando quedaban 10 días de campaña en Mayo. Sanción, por cierto, que un juez acaba de declarar ilegal.

Otra cosa que clama al cielo es que en la sanción la empresa afirme "*la actitud del empleado no solo constituye un incumplimiento de sus obligaciones, sino que ocasiona claros perjuicios a Correos por los retrasos indebidos en la distribución...*"

Qué ejercicio de cinismo. Ahora se preocupan por la imagen de la empresa cuando el distrito 7, como tantos otros, está incumpliendo sistemáticamente las obligaciones que marca la Ley Postal en cuanto a plazos y fechas de entregas. Más valdría que se preocupasen de contestar a los compañeros del distrito 7 que llevan esperando 5 meses a que la empresa responda a un escrito que le remitieron quejándose de la falta de carteros en el distrito y pidiendo más contratación. El cinismo de la casta parásita que se aloja en Vía Dublín no conoce límites.

Estamos ante un despido que trataremos de frenar en los tribunales. Es un aviso para todos (incluyendo aquellos compañeros del 7 que miren para otro lado porque tengan una mala valoración de Edu), si se generalizan despidos sobre bases tan endebles y manipuladas nadie estará a salvo, y a cualquiera le amenazaran y chantajearan sobre criterios de productividad que nadie conoce. Más en un contexto donde debido a la escasa contratación nos exigen más cada día.