



INSISTIMOS: BASTA DE PRESIONES EN LAS USES

CGT informa

Desde CGT volvemos a insistir en los radicales cambios organizativos que se han instalado en las USEs. **Los ritmos de trabajo son cada vez más agobiantes.** Las tareas y funciones cada vez más exigentes. Se nos da órdenes de grabar cada vez más paquetes en la PDA, llegando a cantidades que son imposibles de asumir. Nos encontramos ante una dinámica completamente perversa, donde se dan todo tipo de órdenes absurdas (pero lesivas para nuestra salud) y se elaboran unas estadísticas de reparto ajenas a la realidad. Da igual que llueva, o estemos ante una agresiva ola de calor: “sácate 55 0 60”. Cada vez que se mueve la cifra es para pedir más, más y más.

Los índices de siniestralidad en las USEs son muy preocupantes: 60 accidentes en los cinco primeros meses del año en 21 USEs de la Comunidad de Madrid. El 11,27% del total los accidentes laborales producidos en este periodo en todos los cientos centros de trabajo de Correos de Madrid, se han producido en solo 21 USEs. Nos parece una barbaridad, e insistimos una vez más en la relación entre precariedad, elevada carga de trabajo, sensación de apremio en el tiempo, intensos ritmos de trabajo y siniestralidad laboral.

Durante este 2019 desde CGT y a petición de los trabajadores hemos convocado dos jornadas de huelga en las USEs. Los motivos y argumentos son infinitos. Así lo demuestra el resultado de las 200 encuestas realizadas por trabajadores de todas las USEs y turnos de Madrid en relación a sus condiciones de trabajo:

El 55,57% considera que la carga de trabajo es excesiva y muy elevada, y el 44,84% la define elevada.
El 85,41% responde que alguna vez le han encomendado objetivos o tareas irrealizables.
Solo el 1,04% contesta que siempre puede asumir siempre todas las entregas, y un 30,20% manifiesta que nunca las puede asumir todas.
El 34% declara que muchas veces realiza sus tareas con presión, y un 25,52% que siempre. Solo un 5,7% dice que nunca.
El 52,06% considera que siempre trabaja con sensación de urgencia y apremio en el tiempo, un 26,80% que muchas veces. Solo un 1,5% declara que nunca.
Ante la pregunta de si realizan esfuerzos intensos y continuados, solo un 0,5% contesta que nunca.
Solo un 1,03% de los encuestados afirma que puede hacer siempre el trabajo sin estrés.
El 92,74% de los encuestados considera que cada vez se le exige sacar mayor carga de trabajo.

Los resultados de los cuestionarios no dejan lugar a dudas: **las condiciones de trabajo están empeorando, son malas y urge mejorarlas.** La mayoría asegura recibir órdenes contradictorias, afirma que no le consultan cuando se asignan tareas y objetivos, consideran que las tareas deberían hacerse de otra manera, se sufre desgaste emocional, se piensa en el tiempo libre sobre el trabajo, etc. Esto no lo decimos de forma gratuita, es el resultado que nos muestran los propios compañeros de Use. Estamos reivindicando cuestiones razonables, y tenemos infinitos argumentos para defenderlas. Insistimos a la empresa en que estas cuestiones de deben abordar urgentemente, y si continúan negándose a ello, deberemos continuar con respuestas y movilizaciones colectivas en defensa de unas condiciones de trabajo dignas en las USEs.

