



# SEISDEDOS

JUNIO 2000

## El mundo que tenemos, ¿es el que queremos?

Mientras que los mercados cada vez están más unificados, no ocurre lo mismo con los salarios: 350 millones de trabajadores de los países más ricos tienen



un salario medio de 18 dólares/hora, mientras 1.200 millones de trabajadores en los países pobres perciben un promedio de 1 a 2 dólares/hora.

En la actualidad sólo en el área

de la OCDE existen más de 30 millones de parados. El número de europeos sin empleo sobrepasa los 20 millones, de los cuales una cuarta parte en una edad comprendida entre los 18 y los 25 años.

Segun el Banco Mundial la cifra de personas desempleadas en el mundo alcanza 120 millones de personas. El paro ha

llegado a niveles que no se alcanzaban desde la gran depresión de 1929.

**¿Ni siquiera vamos a intentar cambiar la dinámica? La CGT sí, y contigo podemos hacerlo. La oportunidad para que las cosas cambien está ahí. No nos dejemos llevar por la marea del desencanto y la derrota anticipada. ¡Libertad y anarcosindicalismo!**

## ¡El Sector existe!

### DECLARADOS NULOS LOS DESPIDOS PRODUCIDOS POR HACER HUELGA EN PERÍODO DE PRUEBA EN GOLDEN LINE (Recurso de Suplicación 1043/2000, sobre Autos 48/2000)

El día 29 de mayo C.G.T. ha recibido la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla León en donde nos notifican que los despidos 2 de nuestras compañeras -despedidas el día 22/12/99 (día posterior a la huelga convocada por C.G.T.)-, alegando la empresa la no superación del período de prueba, **han sido declarados nulos**.

Esto supone un claro triunfo de los trabajadores ya que, una vez más, nos demuestra que el ejercicio de la huelga es un derecho fundamental de todo trabajador como medio y recurso para conseguir mejorar las condiciones laborales y que cualquier tipo de represalia de la empresa contra este derecho es ilegal. Supone una victoria sin paliativos y además de especial relevancia, ya que tras la Reforma Laboral las sentencias con "despido nulo" no abundan, siendo normalmente las sentencias sobre despidos procedentes o improcedentes.

La diferencia entre "improcedente" o "nulo" es que mientras en el primero la empresa tiene la potestad de readmitir o

**"Y porque en este mundo caben muchos mundos, por la Humanidad y contra el Neoliberalismo, animémonos todos para seguir construyendo esa red de la esperanza que hunde sus pies en los que nos antecedieron, los que faltan, y al tiempo levanta su vista hacia un futuro más claro, justo y digno".** (Manifiesto del Encuentro Intercontinental por la Humanidad y contra el Neoliberalismo publicado en Madrid el 26 de julio de 1997.

# No sólo de pan ...

2 Leer sólo perjudica a los poderosos que prefieren la ignorancia a la justicia



## HAN DICHO....A propósito de la globalización

“En el mundo entero la globalización está acabando con el estado del bienestar. ¿Qué podemos hacer?. ¿Cómo podemos evitar que la mitad de la humanidad se rebelde y elija la violencia?. Conozco su respuesta, querido Sr. Friedman: que les den a todos hamburguesas Big-Mac y los manden a DisneyWorld..

El triunfo del mercado y la irresistible expansión de la globalización me hacen temer un encontronazo inevitable entre capitalismo y democracia. El capitalismo conduce inexorablemente a la concentración de la riqueza y al poder económico en manos de un pequeño grupo. Y esto, a su vez, conduce a la pregunta fundamental: ¿cuánta redistribución será necesaria para hacer que el dominio de la minoría rica sea aceptable para la mayoría de la población del mundo? El problema, mi querido señor Friedman, es que el mercado es incapaz de responder.

Baje de las nubes, Sr.Friedman, y así podrá darse cuenta de que la globalización es un claro síntoma del final de un ciclo.”

Ignacio Ramonet, Director de “Le Monde Diplomatique” a Thomas Friedman ,analista de política

## “Preguntas de un obrero que lee”

Berthold Brecht

¿Quién construyó Tebas, la de las Siete Puertas?.

En los libros figuran sólo nombres de reyes.

¿Acaso arrastraron ellos los bloques de piedra?.

Y Babilonia, mil veces destruida,

¿quién la volvió a levantar otras tantas?.

Quienes edificaron la dorada Lima, ¿en que casas vivían?.

¿A dónde fueron la noche en que se terminó la Gran Muralla, sus albañiles?.

Llena está de arcos triunfales Roma la grande. ¿Quién los levantó?. Sus césares, ¿sobre quienes triunfaron?.

Bizancio, tantas veces cantada, para sus habitantes, ¿sólo tenía palacios?.

Hasta en la legendaria Atlántida, la noche en que el mar se la tragó, los que se ahogaban pedían, bramando

Ayuda a sus esclavos.

El joven Alejandro conquistó la India. ¿El solo?.

César venció a los galos.

¿No llevaba siquiera a un cocinero?.

Felipe II lloró al saber su flota hundida.

¿No lloró más que él?.

Federico de Prusia ganó la guerra de los Treinta Años?.

¿Quién la ganó también?.

Un triunfo en cada página.

¿Quién preparaba los festines?

Un gran hombre cada diez años.

¿Quién pagaba los gastos?.

A tantas historias,

Tantas preguntas.

La **FAI (Fundación Aurora Intermitente)** sufrió el martes 6 de junio un **atentado**. Una bomba incendiaria intentó acabar con uno de los colectivos más dinámicos de la izquierda alternativa. Bajo unas señas de progreso se agrupan, libertarios, anarquistas, izquierdistas,...la **diversidad** y el **respeto** es la característica fundamental de este colectivo donde se dan cita grupos de solidaridad con El Salvador, la librería Traficantes de Sueños, las Brigadas Internacionales por la Paz o la agencia alternativa de noticias UPA. A lo largo de sus trece años de existencia han pasado por su sede desde Agustín Garcia Calvo a la Asociación contra la Tortura, pasando por miembros del movimiento *okupa*. Un local de la **C.G.T. y Ecologistas en Acción** también fue objeto de la violencia intolerante en la misma noche y a la misma hora en Torrejón. Está claro que no es coincidencia ni casualidad.

Lamentable la inoperancia de las fuerzas de orden público que tan diligentes se muestran cuando se okupa un local, o unos trabajadores se manifiestan en defensa de sus derechos y ahora justifican su tardanza en atender estos casos (porque lo de resolverlos y conocer a los autores parece que no interesa) debido a la alta demanda que esa noche tenían sus efectivos.

**¿Por qué nunca hay detenidos cuando el local o la persona atacada pertenece o se enmarca en un grupo alternativo de izquierdas?.**

Si puedes navegar..., [www.nodo50.org/cgt-telecomunicaciones](http://www.nodo50.org/cgt-telecomunicaciones)

# La expansión mediática de Telefónica 3

Los medios de comunicación son una apuesta importante para Telefónica. Su control le proporciona poder tanto a nivel económico (es rentable en sí mismo y le garantiza la publicidad), como a nivel político, social e ideológico. Actualmente, disponer de los medios de comunicación es necesario para ejercer el poder, ya que estos juegan un papel importante en la creación y manipulación de la realidad, en la imposición de valores (que legitima la vía de por la cual los poderosos han llegado a serlo, mientras domestican a la mayoría y criminalizan a los que discrepan y lo denuncian) y en la creación de consumidores, destacando su papel activo como herramienta de hacer política. Este control puede ser directo, participando en las acciones como por vía de la publicidad puesto que la entrada de dinero que ésta supone por parte de Telefónica le permite someter a los medios bajo sus directrices. Las primeras aproximaciones directas de Telefónica a los medios se produjeron en 1994 cuando era todavía una empresa pública, dando lugar a la creación de Cablevisión (sociedad que compartía con Sogecable). Esta operación concluyó en noviembre de 1996 al crearse Telefónica de Cablevisión.

La Telefónica de hoy en día es mucho más poderosa y su propuesta de acción abarca el conjunto de medios. Gracias a su dimensión económica y a su capacidad expansiva, Telefónica se ha convertido en el primer grupo de habla hispana en relación a la potencialidad de integración de medios. Y dentro de un marco de comunicación globalizada lo hace a partir de alianzas internacionales.

La más reciente es la compra de la productora holandesa Endemol Entertainment Holding por 915.000 millones de pesetas. Con esta operación, que se realiza a partir de un intercambio de acciones después de una ampliación de capital por parte de Telefónica, la multinacional española se asegura la colaboración de una de las productoras de TV y multimedia más importantes de Europa. Endemol pasa a suministrar producciones televisivas y de Internet de las que se benefician los grupos Telefónica Media, Terra y Telefónica Móviles. Al mismo tiempo que Telefónica ofrece a los accionistas de Endemol 5,58 secciones por cada título de la holandesa. La operación ha salido también como réplica a la fusión de AOL con la Time Warner en los EE.UU. La compañía holandesa que cuenta con filiales y actividades en 15 países (tiene por ejemplo el 60% de la productora catalana Gestmusic) se consolidará como una división dentro del grupo Telefónica con el nombre de Endemol Entertainment.

Telefónica también es propietaria de Antena 3, Vía Digital y tiene importantes activos de la TV de Argentina (Televisión Federal SA, Canales del Interior y Canal Azul).

En agosto de 1997 Telefónica tomó el control absoluto de Antena 3 (que pertenecía al Grupo Zeta) aunque sólo había adquirido un 23% de la cadena (en 1999 ha elevado su participación al 47,21%). Gracias a los pactos que apoyaban la operación, Villalonga nombró cinco de los diez miembros del Consejo Administrativo, vulnerando así la Ley de TV Privada. Antena 3 cerró 1999 con unos beneficios netos de 20.887 millones de pesetas ant los 13.143 del ejercicio anterior, situándola en la primera de las TV privadas europeas en lo que se refiere a rentabilidad.

Desde que Telefónica controla la gestión de Antena 3, se han explorado nuevos mercados como la televenta, la producción publicitaria con la compra de Movierecord (publicidad para las salas de cines), las bases de datos, etc. Desde que Telefónica tiene un 68% de las acciones de Vía Digital pero al igual que con Antena 3, la realidad es que tiene el control absoluto. Vía Digital inició su actividad en 1997 en el segmento de la televisión pago y ahora ya abarca en su programación, además de la distribución de 65 canales, servicios interactivos para gestiones bancarias, compra de entradas, información de la Bolsa y publicidad interactiva.

Telefónica Media tiene también una importante presencia en el mercado de la radio. En el estado español el año 1999 adquirió, con una participación total, las sociedades Uniprex SA (Onda Cero comprado por la ONCE por 18.000 millones) y Cadena Voz de Radiodifusión SA. Estas sociedades operan en el mercado radiofónico por medio de una red de cobertura integrada por 219 emisoras que difunden la programación de las cadenas Onda Cero, Onda Melodía, Onda Rambla, etc.

Otro sector de actividad es el de producción de contenidos. Por ello se asoció en 1999 con Disney, el Grupo Clarín y con la productora argentina Patagonia Film Group, un 30%. En lo que se refiere a medios audiovisuales, Telefónica es la única accionista de Telefónica Audiovisuales SA. En ella participa con el 22% de las acciones de Hispasat.

El tercer grupo de medios en el que participa es Recoletos (Expansión, Marca, Diario Médico) controlando el 20% del accionariado. Y más, y más.....



En Telefónica de España se ha pasado de una plantilla en 1995 de 72.000 personas a una de 46.600 a finales de 1999.

Los rostros con gafas oscuras pueden ser sustituidos por el personaje de la foto inferior.

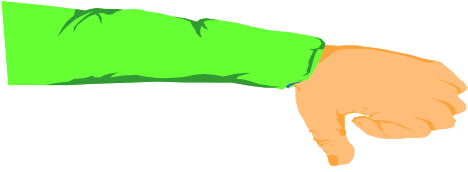


Telefónica compra por 280.000 millones de pesetas la filial de Bertelsmann Internet Mediaways

# Seguridad y Salud

4

## ACCIDENTES LABORALES: ¡Qué no sea un circo romano!



TELFÓNICA S.A.U.  
MONTREAL  
RADIOTRÓNICA  
SINTEL

TODOS SOMOS  
TRABAJADORES  
EN UN MISMO  
BARCO

El Comité Central de Seguridad y Salud informa en su reunión de abril de , al menos, 3 accidentes mortales en empresas colaboradoras. Uno en Castellón donde el trabajador, subido a un poste, sufre un infarto de miocardio. Otro como consecuencia de un accidente de tráfico .**Finalmente, el tercero se produce por la rotura de un poste 9 B de la red principal.**

Ya en la reunión anterior, 30 de marzo, la RE informó de un accidente mortal en la empresa COBRA **“cuando estaba descargando postes 8-E con otro compañero”**.

Durante 1999 se produjeron en nuestra empresa 1014 accidentes de trabajo, 7 de ellos mortales, con un porcentaje de 27,3 % in-itinere y un 72,7% in-labore . Destaca respecto de la forma en que se producen , el 20,71% por sobreesfuerzos y el 17,75% por caída a nivel del suelo. Caerse de un poste (se rompa o no) representa un 1,08% muy lejos, por ejemplo, de las caídas en escaleras en interiores ,el 2,27%.

Pero no debemos engañarnos. El riesgo de accidente en trabajos en el exterior y muy especialmente cuando “andan” por medio postes y escaleras, sigue siendo importante y el no observar las debidas precauciones en todas las tareas que les son inherentes aumenta considerablemente dicho riesgo. La accidentalidad de los trabajadores (compañeros) de las Contratas lo demuestra.

Ciertamente, la progresiva y brutal externalización de actividad puede enmascarar ese riesgo potencial señalado por lo que a TESAU se refiere pero los ritmos de trabajo y la precariedad que caracterizan a esas empresas colaboradoras destacan, por el contrario, que la accidentalidad no es una circunstancia en absoluto ajena al sector de las telecomunicaciones.

TESAU está obligada al cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (puede parecer absurdo pero **resulta necesario recordarlo**) y por ello y en relación con las actuaciones en esta materia en empresas colaboradoras de Telefónica, ésta última ha hecho entrega a la RT de varios documentos que regularizan esa actuación en relación con diversos departamentos. Es el caso de “OBRA INMOBILIARIA E INSTALACION DE EQUIPOS” y cuya Introducción dice textualmente :

*“El objeto del presente documento es dar cumplimiento a las exigencias que sobre Prevención de Riesgos Laborales establece la Ley 31/1995 de 8 de noviembre y más concretamente su artículo 24 “Coordinación de actividades empresariales” a fin de que en todo trabajo de ejecución de obras en inmuebles cuyo promotor sea Telefónica de España la prevención de los posibles riesgos, el trabajo realizado con las medidas de seguridad pertinentes y las condiciones higiénicas adecuadas sean la guía de todas las actuaciones.*

*Asimismo este documento va dirigido en los apartados que le afecten a las empresas proveedoras de equipos telefónicos, informáticos, o cualquier otro que sea preciso instalar o conservar dentro de nuestros inmuebles para uso de Telefónica de España SAU”.*

Interesa destacar como se recogen diversos documentos que deben formalizar las empresas colaboradoras con los que ACREDITAN , primero, que conocen las pautas establecidas por la Dirección de Prevención y Salud de TESAU; segundo, que los trabajadores de aquellas empresas **han recibido la correspondiente formación teórico-práctica suficiente y adecuada** en prevención de riesgos laborales para desarrollar el proyecto específico. Tercero, la notificación de accidentes ocurridos a sus trabajadores en instalaciones de TESAU y cuarto, justificante de haber entregado a dichos trabajadores los equipos de protección individual preceptivos.

**Al respecto , este Sindicato entregó un escrito al Comité Provincial de Seguridad y Salud demandando la oportuna información . Esperamos una pronta contestación pues tratándose de la seguridad y la salud de las personas, la paciencia es muy limitada. Sin otro particular.**

**¡Última hora!** 15 de Junio del primer año triunfal de la 2º legislatura Popular.

El jueves día 15 se ha desalojado la Central de Girona-Creu por un brote del virus legionella, que ha provocado 4 casos de neumonía aguda confirmados de 6 totales...

El cierre se ha producido (al fin) por las presiones de sindicatos y trabajadores a la empresa, Trabajo y Sanidad, quienes se han dedicado a demorar o hacer caso omiso de la evidencia palmaria de la existencia de dicho virus en la mencionada central (no ha habido ningún otro caso de legionella en la provincia durante los últimos diez días que es cuando se produjo la primera baja). Comienza ahora un protocolo sanitario que supone la desinfección del local desalojado así como una analítica de los trabajadores para conocer el alcance de la contaminación-infección.

# PAE (perdón, plantilla objetivo) para Asturias 5

CATEGORÍA	ACTUAL	TEND.	OBJET.
Jefes	8	8	7
Coordinadores	23	22	26
Supervisores	6	5	3
Consultores	9	7	9
Engdo. de zona	5	5	1
Expertos	1	1	
Expertos B-3	7	7	7
Expertos C-4	24	24	20
Ing. Sup. ó Físicos	5	5	6
Economistas	3	3	2
Médicos	1	1	1
I. Téc. y T. Planta	37	34	31
Arquitectos Téc. n.	3	2	3
A.T.S.	2	2	1
Dipl. CC.EE. y T.G.E.	3	3	1
Técnicos de ventas	3	3	2
T. de Apoyo a ventas	6	6	4
T. RR.HH. y Organ.	1	1	
T. Inform. de Gestión	1	1	1
Delin. y O. Audiov.	7	7	3
E. P. Interna	26	23	23
O.T.P.I.	141	134	117
O.A.P.I.	71	68	38
Engdo. Planta Ext.	17	16	4
E. Gº.Planta Externa	38	37	17
O.A. Planta Externa	110	106	51
O.A. Serv. Postventa	163	160	89
Engdo. Ofimático	10	10	8
E. Serv. Comerciales	6	6	
A.S.C.	40	39	45
Admvos. Ofimáticos	87	80	99
Engdo. Operación	1	1	
Operadores	38	35	
E. Mnto. Vehículos	3	3	1
E. Mnto. Edificios	3	3	2
Oper. Climatización	1	1	1
Oper. Eléctricos	3	3	3
E. Oper. Almacén	3	3	2
Oper. de Almacén	11	11	10
Aux. Edificios y Serv.	7	7	4
O. T. Inform. Gest.	1	1	1
O. A. Inform. Gest.	7	7	1
Otras Categorías	2	1	
Totales	944	902	644



El texto siguiente está sacado de la página web de telefónica: [www.telefonica.es](http://www.telefonica.es)

*“La logomarca representa, mediante el trazo fluido y seguro de la caligrafía, nuestra dedicación a las comunicaciones humanas y la capacidad de entendimiento. La línea láser que la subraya recalca la constancia y el compromiso. Los colores de la identidad de marca establecen un vínculo con nuestras raíces y una conexión emotiva con nuestros clientes, siendo el verde brillante representativo de nuestra vitalidad, y el azul intenso reflejo de la capacidad de gestión que nos distingue”*

¿A qué parece coña?.

Bien está la publicidad y el marketing, pero a uno se le ocurre que tan brillante panegírico no es sino consecuencia de alguna sobredosis de autocomplacencia y entusiasta adhesión.

Porque si hablamos de **“dedicación”** y **“capacidad de entendimiento”**, la primera se dedica últimamente y casi en exclusiva a comprar y comprar (dejando de lado el lado humano de la comunicación, sólo interesa especular sin importar a quién y cómo afecta); sobre esa capacidad para entender y hacerse entender, queda bajo la sospecha que muchos compartimos (en especial los trabajadores de esta empresa) de que sólo se refiere a una declaración de intereses, obviando cualquier rectificación sobre acciones unilaterales y nocivas para los más débiles en la relación empresa-trabajador.

Lo del láser está bien. Porque la **“constancia”** demostrada a la hora de destruir empleo de calidad es incontestable, lo cual subraya el **“compromiso”** de los directivos de esta empresa con el aspecto más característico de su talante neoliberal: lo que importa es el beneficio, por encima de todo y de todos. Esperemos que ese láser se quede sólo en el papel, porque a nadie extraña que de subrayar pase a ser un nuevo medio de desvinculación (como la depilación definitiva).

¿Y los colores?. ¿Qué metáfora tan sutil!. ¿Qué apropiadas palabras!. Verde que te quiero verde...Brillante como los billetes de 1000, nuevecitos y sedosos. **Vitalidad** de un color, de las raíces a las puntas...Que emotiva conexión...¡Fallida!...Pasados unos minutos inténtelo de nuevo.

¡Azul intenso!. **¿Capacidad de gestión?.** ¿Qué nueva organización?. ¿Dónde la definitiva re-estructuración?. Y digo dónde porque el cuándo ya sabemos que es un “continuum”, un momento constante y eterno. ¿Qué preclara mente dispondrá mediante inescrutables designios de nuestros puestos de trabajo?. Si hoy sobras no te preocupes, seguirás sobrando, aunque en otro sitio. Si eres de una categoría “en declive”, asómbrate, mañana formarás parte de las nuevas tecnologías, serás un número más (en binario), de algún Plan Anual de Empleo (lo siento, se me escapo, porque a algunos de esos gestores les molesta incluso la palabra “empleo”). Y de un hermoso azul intenso llegamos al azul cielo (paso previo a la invisibilidad e inexistencia), porque nos lavan con *Villalonga & Asociados, Jabones-Lejías-Regulaciones.*

Por cierto. Una duda existencial. ¿Por qué las pancartas y carteles de UTS son de los mismos colores que los corporativos de Telefónica?. Si lo sabes, y no es por casualidad, llámanos y dínoslo. Pero que conste, nosotros no insinuamos nada con esto...

# No te rías que es peor...

6

“La globalización es, en sentido estricto, la gran esperanza del mundo subdesarrollado”

Esto lo ha dicho el Sr. Cuevas, “patrón de patrones”. Lo bueno es que cuando lo dijo no estaba ebrio, y como además no es sospechoso de padecer más adicción que al dinero, tenemos que suponer que se lo cree. La realidad es bien diferente, pero para “verla” hay que “padecerla” como la padecen los millones de personas que él se permite despreciar. Los grandes desequilibrios y tragedias que afectan a algunas zonas del mundo, en opinión de Cuevas, no son fruto del sistema, sino precisamente de la ausencia del mismo. Y puso como ejemplo todo un continente: África: “Si persistimos en un análisis por el cual Occidente es el culpable de la situación de África, mal podremos dar con el diagnóstico acertado y aplicar las soluciones correctas. Porque de las calamidades de África apenas tienen culpa los países desarrollados, sino sus males endémicos: el



tribalismo, el atraso, las guerras incesantes en medio de la enfermedad y el hambre”, a los que se suman los “perniciosos movimientos de liberación nacional”.

Seguramente se olvida de quien fomenta esas guerras, de quien se lucra con la venta de armas y el expolio de los recursos naturales, de quienes controlan alimentos y precios, ...Se olvida de tantas cosas ...Pero lo que si deja claro es que el “espíritu colonial” sigue latente. Seguramente tendrá acciones en alguna empresa que fabrique aquellas viejas huchas del Domund. ¡Qué tiempos aquellos los del pobre

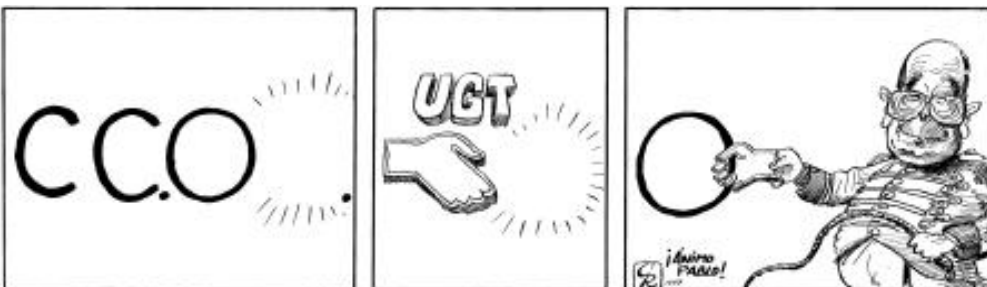
Hay personajes, como el Sr. Manzano, Ilustrísimo Alcalde popular de Madrid, que parecen empeñados en que se hable de ellos (aunque sea mal). Su penúltima ocurrencia consistió en afirmar que las parejas de hecho favorecen la “violencia doméstica” y pedir un retorno a los valores tradicionales. Olvida que el 80 % de las mujeres muertas y/o maltratadas lo son en el “acogedor” seno



del matrimonio.

Cuando pide (ansiosamente) esa vuelta a unos postulados morales que salvaguarden la sociedad se desprende un “tufillo” tardofranquista que recuerda bastante los Principios del Glorioso Movimiento Nacional.

Antes les tocó el turno a los emigrantes, ahora a los que “viven en pecado”,..., más tarde serán los mendigos, y quien sabe si no tardando



El día de 1 Junio comienza de nuevo el “mayor espectáculo del mundo”:

## “La Re-Negociación Social”

Bajo los auspicios del Sr. Aznar, empresarios y CCOO-UGT, están dispuestos a darle continuidad al ¿milagro? económico español: crecemos más y mejor que nadie (no olvidemos el slogan VAMOS A por

No debemos olvidar que desde el pacto para la Reforma Laboral de 1997 firmado por UGT-CCOO, la concertación social “a la baja”, ha sido constante y permanente: Acuerdo sobre las pensiones, Acuerdo sobre las ETT´s, Acuerdo sobre el contrato a tiempo parcial, Acuerdos para congelar salarios y poder adquisitivo en el sector público,...

Concertación que ha sido cómplice y coartada de la implantación de una política económica y social totalmente regresiva: privatizaciones, recortes del desempleo, bonificaciones a las empresas, fiscalidad al servicio del capital,...Una concertación social que parece gozar de buena salud (el Sr. Cuevas habla de “clima de entendimiento”). Los temas previstos son de todos conocidos: más bonificaciones y ayudas para las empresas, más rebaja de cuotas sociales, más abaratamiento del despido, más flexibilidad laboral,...

Y mientras ganan más los de siempre, a nivel laboral el paro sigue duplicando la media europea, se incrementa la temporalidad y se consolida la contratación barata y precaria, crece la accidentalidad y la mortalidad laboral. Se siguen implantando las ETT´s.

Tiempos atrás, las reivindicaciones de cualquier tipo, políticas, sociales, laborales,...perseguían una mejora de las condiciones presentes en ese momento y se orientaban a la o las generaciones siguientes. ¿Cómo es posible que tras tantas concertaciones, pactos y negociaciones, las condiciones laborales de los jóvenes actuales sean peores que las de sus mayores?.



# El rincón verde



7

## Transgénicos, ¡No, gracias!

Los hechos científicos han demostrado que es necesario una inmediata prohibición en todo el mundo. Los alimentos genéticamente diseñados que contienen genes derivados de cerdo, peces, insectos, virus y bacterias están apareciendo en los estantes de supermercados, comenzando con tomates, maíz, soja, lácteos, levaduras y aceites, extendiéndose luego para reemplazar centenares de variedades tradicionales de frutos y vegetales. Los gobiernos permiten su venta si advertir al público, aunque muchos científicos afirman que estos alimentos dañan permanentemente la salud.



- **La manipulación caprichosa del modelo genético de la vida ocasiona nuevas enfermedades y debilidades:** dada la complejidad enorme del código genético, incluso en organismos muy simples tales como bacterias, nadie puede predecir posiblemente los efectos de introducir nuevos genes en cualquier organismo o planta, ni el alcance de los nocivos efectos para la salud sobre cualquier persona que lo ingiera. Esto sucede porque el gen transpuesto reaccionará de manera diferente cuando funciona dentro de su nuevo anfitrión; porque la inteligencia genética original del anfitrión se desorganizará; porque los genes del anfitrión y el gen transpuesto combinados tienen efectos imprevisibles.
- **Las transferencias no naturales de genes de una especie a otra son peligrosas:** las compañías de biotecnología alegan falsamente que sus manipulaciones son similares a cambios genéticos naturales. Sin embargo la transferencia de genes de cruce de especies que se están realizando, como entre cerdos y plantas, o peces y tomates, nunca sucederían en la naturaleza y pueden permitir transferirse enfermedades y debilidades entre especies, con efectos tan desastrosos como se han visto en BSE -enfermedad de las vacas locas-. El conejillo de indias en esta experimentación arriesgada es todo el público.
- **Los efectos dañinos para la salud ocasionados por la ingeniería genética continuarán siempre:** las multinacionales biotecnológicas afirman que sus métodos son precisos y sofisticados. De hecho hay un elemento aleatorio en su proceso experimental de inserción del gen. Son inevitables los efectos secundarios y los accidentes y los riesgos se han evaluado científicamente como ilimitados. A diferencia de la contaminación química o nuclear, la contaminación genética no puede recogerse y los efectos tóxicos de equivocaciones genéticas pasarán a todas las generaciones futuras de una especie.
- **Los productos genéticamente diseñados conllevan más riesgos que alimentos tradicionales:** los partidarios de la manipulación genética afirman que los riesgos de los “nuevos” alimentos son similares a los riesgos planteados por todos los alimentos; pero la experiencia ha mostrado que el proceso de ingeniería genética introduce nuevos alérgenos y toxinas peligrosas en alimentos que eran antes “naturalmente seguros”.
- **Colapso catastrófico del balance fisiológico humano:** el *Triptófano* diseñado genéticamente ha matado 37 personas e incapacitado permanentemente a 1500. Otros efectos tóxicos resultarán inevitablemente de otros nuevos alimentos. La investigación genética indica que muchas enfermedades tienen su origen en minúsculas imperfecciones del código genético. Manipular este código trastornará el delicado balance entre nuestra fisiología y los alimentos que comemos. La estructura genética de las plantas ha nutrido la humanidad por milenios. Cambiar repentinamente casi todos los alimentos mediante la ingeniería genética es una amenaza muy peligrosa e irrevocable para la vida.
- **Los alimentos manipulados genéticamente están siendo introducidos sin etiquetar:** las compañías dominantes en el sector afirman que no se requiere ninguna etiquetación diferenciadora, alegando que no hay diferencia material entre unos alimentos (manipulados) y otros (naturales). Los gobiernos apoyan estas tesis e ignoran el derecho de los consumidores a ser informados sobre “qué” están comiendo. Sin etiquetar, las causas y secuelas de una posible enfermedad con origen en esos alimentos serían muy difíciles de rastrear e identificar.
- **Regulación inadecuada de los gobiernos:** compañías de biotecnología alegan que los cuerpos reguladores de los gobiernos como la Administración de Medicamentos y Alimentos de EE.UU. (FDA) y el Ministerio Británico de Agricultura, Pesquerías y Alimento (MAFF) protegerán a los consumidores. Sin embargo **DDT**, **Talidomida**, **L-triptófano**, etc. fueron también aprobadas por estos reguladores con resultados trágicos. Pruebas en EE.UU. concluyeron que el 80% de la leche de supermercado contenía rastros de: o bien medicinas, o bien antibióticos ilegales, u hormonas, incluyendo **BGH** (hormona de crecimiento diseñada genéticamente). Los hechos muestran que estos organismos reguladores no protegen adecuadamente ni el etiquetado por si solo impide totalmente los riesgos que se contemplan. Es necesario prohibir absolutamente este tipo de alimentos.
- **Cuestiones éticas que afectan a vegetarianos, grupos religiosos y defensores de los derechos de los animales:** se afirma que el ADN de las plantas y de los animales son similares y que no hay cuestión ética cuando se transfieren moléculas de ADN entre animales y plantas. En los métodos genéticos se encuentran experimentaciones con animales que transfieren información genética única de los animales a las plantas. ¿Qué dirá un musulmán cuando se coma un tomate con genes de cerdo?...
- **La transferencia genética entre especies y la competición con esas nuevas especies resultan perjudiciales para el medio ambiente:** después de la introducción en plantas, bacterias, insectos, u otros animales la nueva información genética se transferirá a las formas relacionadas de vida, mediante procesos como la polinización cruzada, o desplazará a otras especies del ecosistema con

(Continúa en la página 8)

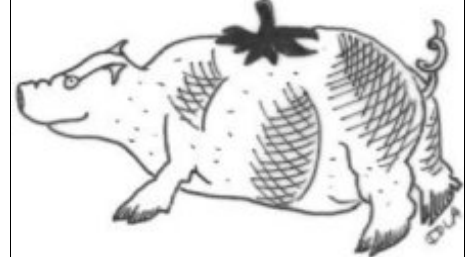
(Viene de la página 7) "Transgénicos. ¡No, gracias!"

efectos desastrosos como ocurre con las bacterias *Klebsiella* modificadas genéticamente.

- **Seguridad inadecuada en instalaciones de investigación:** no existe la seguridad perfecta, ni el aislamiento completo. No es posible que cualquier granja o cualquier país pueda aislarse completamente de una eventual "fuga" de un organismo incontrolado. Por lo tanto se requiere una total prohibición de la diseminación o propagación de nuevos organismos.

- **Amenaza global al abastecimiento alimenticio de la humanidad:** las transnacionales de la biotecnología ya controlan segmentos muy importantes de dicho abastecimiento, incluyendo patentes alimentarias, compañías de semillas y otros aspectos de la cadena alimentaria. Están

Cerdo tomatero listo para el bocadillo



introduciendo productos genéticamente diseñados en un peligroso experimento global sin evaluación de riesgos ni verificación de consecuencias. Si las intenciones de esta industria se llevan a cabo, casi todos los alimentos que comemos estarán alterados dentro de unos años. Este cambio radical acabará con toda probabilidad en problemas como hambrunas, escasez, alteraciones en la salud, y ...



### ¿Dónde están las stock options?

Tras haber sido tema principal y ocupación prioritaria para algunos, parece que ahora no interesa demasiado seguir "vendiendo" la bonanza de este sistema de retribución.

Probablemente en su momento fue un argumento más desmovilizador que otra cosa: se ofrecía a la empresa un "paz laboral" a cambio de...

Cuando se afirmaba en comunicados que por 10.000 pesetas se podían conseguir 4.200.000 (además probado documentalmente) quienes lo hacían se olvidan que el papel lo soporta todo, pero que otra cosa muy diferente es la realidad. Es evidente que acumulando pérdidas anuales (en cotización bursátil que no en cuenta de resultados) de un 14 % resulta imposible asumir aquellas afirmaciones. Aunque parafraseando a un reconocido "economista" como Bart Simpson siempre se les puede decir a los trabajadores que piquen: "déjame 10.000 cucas de nada que te las

Según Manuel Osorio, director del Centro de Investigaciones Salariales (CEINSA), "en una economía moderna, no se puede cuestionar la figura de las stock options, al contrario, tenemos que existe en España en este tipo de fórmulas de retribución de directivos. No llegaremos nunca al nivel de los anglosajones, pero sí tenemos que acercarnos".

Desde la CGT cuestionamos no sólo las "stock options", cuestionamos también esa economía moderna a la que se refiere el citado, cuestionamos esa pretensión de acercarnos a un modelo que se presenta como único.

Pretendemos **transformar la sociedad**, y hacerlo con propuestas concretas:

- **La subida de todas las pensiones hasta equipararlas al Salario Mínimo Interprofesional. Un Salario Social de ámbito estatal equivalente al SMI para todos los parados y paradas sin prestaciones (o con prestaciones inferiores) ni rentas patrimoniales. Aumento del SMI a 90.000 pesetas mensuales. Jornada laboral de 35 horas en cómputo semanal y sin reducción salarial, por ley y con prohibición de las horas "extras", avanzando en el reparto del trabajo y la riqueza. Contratación estable. Penalización de la contratación temporal. Prohibición de las "ETT 's". Enseñanza y Sanidad pública y gratuita. No a las privatizaciones. Por un Servicio Público en Telecomunicaciones (Telefonía, Televisión, Correos,...) y en Transportes (aéreo, marítimo, por carretera, en ciudad o ferroviario) Un sector público financiero e industrial. Viviendas para jóvenes. Una fiscalidad equitativa y distributiva de la riqueza. Impuesto sobre el lujo. Inversión Social para atender las necesidades de la población: guarderías, atención a domicilio, ...Regularización de la situación de todos los trabajadores inmigrantes. Abolición de la deuda externa. Desaparición de los ejércitos y el gasto armamentístico. Recuperación del entorno ecológico, contra el desarrollismo y la sociedad del despilfarro.**



EDIFICIO "PANORAMA"  
C/ GENERAL ELORZA, Nº 17 BAJO  
OVIEDO  
TEL. 985 100238 FAX 985 100076  
E-MAIL: cgtastur@teleline.es

SECCIÓN SINDICAL C.G.T.  
TELEFÓNICA - ASTURIAS

